

Общество с ограниченной ответственностью "Экожилстрой"; Регистрационный номер - 96 от 27.08.2015 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.21ФФ02	Дата получения 29.07.2015	Дата окончания бессрочно

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

0372200014121000052-  
№ 001-3Э 03.03.2022  
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
  - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
  - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 36 от 24.01.2022
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Альмус»; Адрес: 192174, г. Санкт-Петербург, ул. Шелгунова, д. 25, лит. А

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 0372200014121000052-001 от 24.01.2022 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Экожилстрой"; Испытательная лаборатория, 107023, Россия, Москва, Барабанный переулок, дом 4 стр. 6, 124460, Россия, Москва, г. Зеленоград, проспект Георгиевский, д.5, стр.2, ком 504А; Регистрационный номер - 96 от 27.08.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Пятничко Лилия Борисовна (№ в реестре: 5070)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 52

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

4. Экономист (1 чел.);

5. Экономист (1 чел.);

6. Начальник отдела кадров (1 чел.);

7. Юрисконсульт (1 чел.);

8. Инженер-электроник (1 чел.);

9. Специалист по охране труда (1 чел.);

10. Секретарь руководителя (1 чел.);

52. Делопроизводитель (1 чел.);

23. Стороож (вахтер) (4 чел.);

28. Специалист по социальной работе (1 чел.);

29. Специалист по социальной работе (1 чел.);

43. Специалист по социальной работе (1 чел.);

44. Специалист по социальной работе (1 чел.);

45. Специалист по социальной работе (1 чел.);

47. Специалист по социальной работе (1 чел.).

Рабочие места, на которых установлены оптимальные или допустимые условия труда по результатам СОУТ:

3. Заместитель директора по общим вопросам (1 чел.);

15. Кухонный рабочий (2 чел.);

24. Дезинфектор (1 чел.);

16. Заведующий хозяйством (1 чел.);

17. Заведующий складом (1 чел.);

13. Кладовщик (1 чел.);

18. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (1 чел.);

19. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (2 чел.);

20. Уборщик служебных помещений (1 чел.);

21. Уборщик служебных помещений (1 чел.);

22. Дворник (1 чел.);

25. Помощник воспитателя (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 52

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

3.7. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1. Директор (1 чел.);

2. Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе (1 чел.);

11. Заведующий производством (шеф-повар) (1 чел.);

12. Медицинская сестра диетическая (1 чел.);

14. Повар (2 чел.);

26. Заведующий отделением (1 чел.);

27. Медицинская сестра (4 чел.);

30. Заведующий отделением (1 чел.);

31. Социальный педагог (1 чел.);

32. Воспитатель (младшая группа) (4 чел.);

33. Логопед (1 чел.);

34. Учитель-дефектолог (1 чел.);

35. Педагог-организатор (1 чел.);

36. Инструктор по труду (1 чел.);

37. Педагог дополнительного образования (1 чел.);

38. Педагог дополнительного образования (1 чел.);

39. Воспитатель (средняя группа) (4 чел.);

40. Воспитатель (старшая группа) (4 чел.);

41. Воспитатель (подростковая группа) (4 чел.);

42. Заведующий отделением (1 чел.);

46. Заведующий отделением (1 чел.);

48. Педагог-психолог (1 чел.);

49. Педагог-психолог (1 чел.);

50. Педагог-психолог (1 чел.);

51. Педагог-психолог (1 чел.).

3.8. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1. Директор (1 чел.);

2. Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе (1 чел.);

11. Заведующий производством (шеф-повар) (1 чел.);

12. Медицинская сестра диетическая (1 чел.);  
14. Повар (2 чел.);  
26. Заведующий отделением (1 чел.);  
27. Медицинская сестра (4 чел.);  
30. Заведующий отделением (1 чел.);  
31. Социальный педагог (1 чел.);  
32. Воспитатель (младшая группа) (4 чел.);  
33. Логопед (1 чел.);  
34. Учитель-дефектолог (1 чел.);  
35. Педагог-организатор (1 чел.);  
36. Инструктор по труду (1 чел.);  
37. Педагог дополнительного образования (1 чел.);  
38. Педагог дополнительного образования (1 чел.);  
39. Воспитатель (средняя группа) (4 чел.);  
40. Воспитатель (старшая группа) (4 чел.);  
41. Воспитатель (подростковая группа) (4 чел.);  
42. Заведующий отделением (1 чел.);  
46. Заведующий отделением (1 чел.);  
48. Педагог-психолог (1 чел.);  
49. Педагог-психолог (1 чел.);  
50. Педагог-психолог (1 чел.);  
51. Педагог-психолог (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

5070  
(№ в реестре)

Старший эксперт  
(должность)

(подпись)

Пятничко Лилия Борисовна  
(Ф.И.О.)

